

JOSÉ IGNACIO OLAIZOLA SAÑUDO



PROGRAMA ELECTORAL
Presidencia de la Federación Española de Rugby

“un nuevo rugby. un rugby de todos”

Situación Actual

2

ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO

El Rugby Español

3

Ranking IRB

19. España



Nº de Licencias

Actuales

Objetivo

20.000

48.000

Nº Clubes: 220 → Nº Licencias media/club: 90

Desfavorable coeficiente cantidad/calidad en relación a nuestros competidores

Organización Federativa:

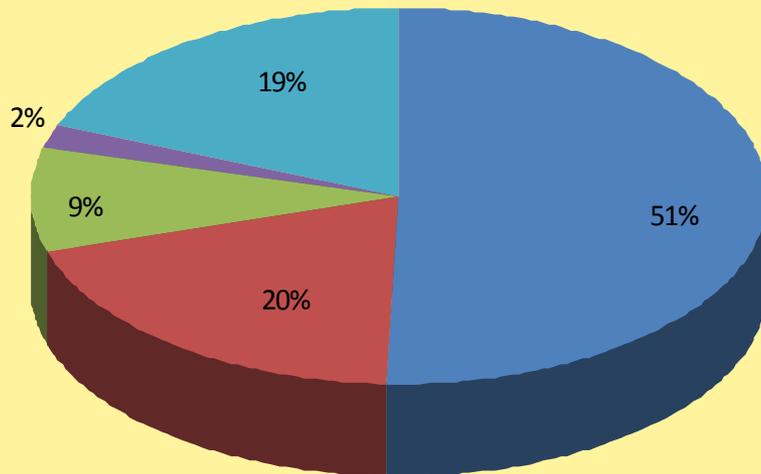
- Entrenadores utilizados por la FER en el periodo 2000/2009 → 73
- La Sub20 y Sub21 aparecen y desaparecen según se decida participar en el Torneo de la FIRA.

Presupuesto FER 2011

4

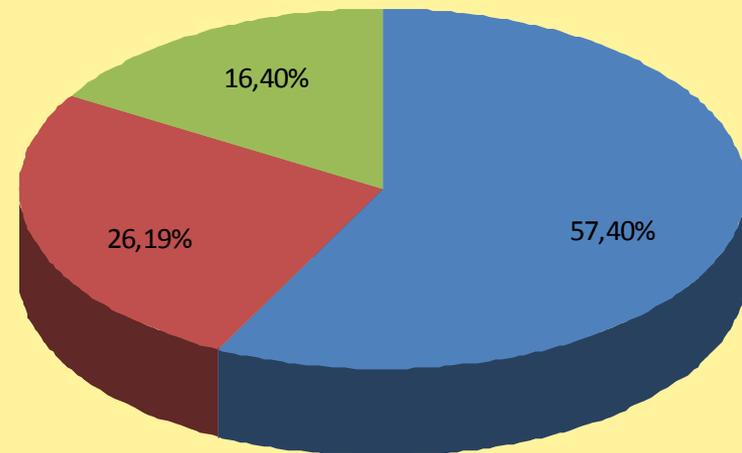
2.537.685 €

Ingresos



- CSD: 1,284,163€
- Cuotas clubes y federaciones: 499,84€
- Subvenciones IRB: 226,400€
- Subvenciones FIRA-AER: 52,850€
- Otros: 474,429€

Gastos



- Alto Rendimiento: 1,456,631€
- Actividades estatales y formación: 664,620€
- Gestión federativa: 416,180€

Soluciones

- Descenso de la aportación del CSD, ¿23%?
- Renfe deja su colaboración.
- Máxima dificultad de incorporación de sponsors.
- Explotación de los recursos económicos de la base del rugby.

Problemas

- Ajustar costos, mejorar la organización.
- Aumento recursos IRB. Darles lo que piden y necesitan.
- Puesta en valor del rugby. Economía de sponsors a corto plazo.
- Nuevas tecnologías.
- Nuevos proyectos.



Repensar el sistema deportivo, buscando la máxima eficacia con los recursos disponibles

Repensar la captación, formación y la expresión deportiva del rendimiento

Auditoria de la Federación

Reajuste organizativo

Ajustes económicos

Congreso del Rugby Español
12, 13 y 14 de octubre

Análisis de mercado, ¿exagerado?

- ✓ 20.000 licencias, impactan a unas **100.000** personas.
- ✓ Veteranos ex-jugadores, “presumidos” → **300.000** personas.
- ✓ Interesados, inconformistas de otros deportes, etc. → **500.000** personas.

Total: 900.000 personas



**Mercado Potencial
(población española)**



45.000.000

Paso a Paso

8

**SELECCIÓN
JUNTA DIRECTIVA
ÁRBITROS
ENTRENADORES
CLUBES
JUGADORES
RUGBY PROFESIONAL
ELECCIONES**

Selección

9

Máxima representación deportiva

Las selecciones absolutas son el **corto plazo**

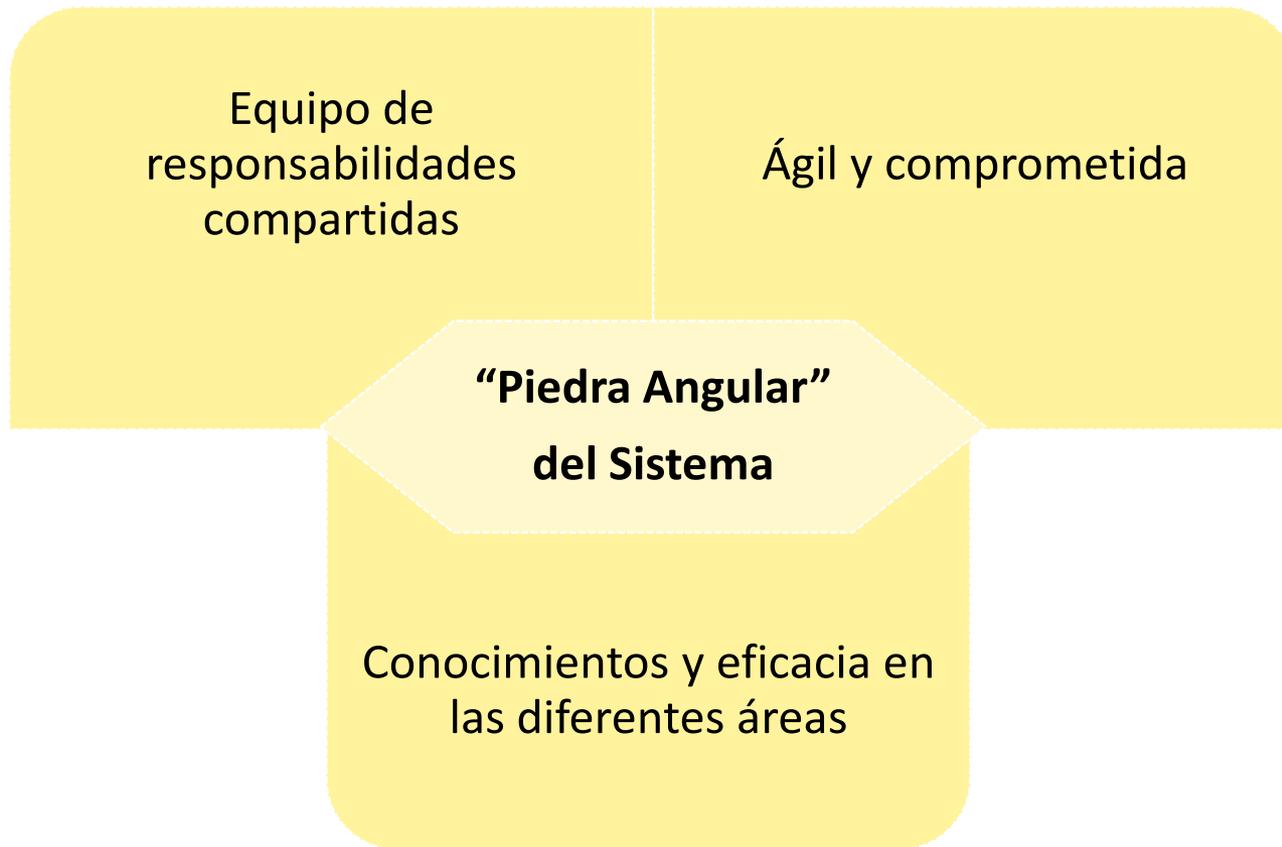
El **medio y largo plazo** están representados por las **selecciones formativas**



La comunicación y colaboración entre **Clubes y Selecciones** deberá ser **sumamente fluida y coordinada**

Junta Directiva

10



Árbitros

11

Un árbitro es un **deportista**

La calidad del juego también depende de ellos

- Estamento con **dificultades de captación**.
- **Prever funciones** adecuadas para aquellos que al final de su ciclo en competición deseen continuar en el arbitraje.

Entrenadores

12

No cubrimos las necesidades mínimas en cuanto a número de entrenadores.

Son fundamentales la **progresión**, la **práctica** y el **reciclaje** continuo.

Corto Plazo

**Entrenadores con
proyección**

**Medio y
Largo Plazo**

Densidad y Calidad

Clubes

13

Los cimientos del rugby

Espacio de **creación, futuro y generosidad.**

Nos invaden **problemas de implantación, economía y cualificación.**



Un espacio donde la idea de la **“soledad del corredor de fondo”** cobra un sentido.

- El cariño y la cercanía son más que necesarios.
- La puesta al día y el sentirse una parte de un todo, es imprescindible

Jugadores

14

La verdadera razón de todo esto

Inicios regidos más por el voluntarismo que por la cualificación.

La **falta de referencias** dificulta la captación.

Imprescindible el diseño de espacios donde deben acomodarse.

Las **mujeres son claves** para el rugby del futuro.

Rugby Profesional

15

Es una **CONSECUENCIA** de las cuestiones planteadas anteriormente, y **no el objetivo**.

A su vez, **herramienta imprescindible de desarrollo y relación**.

Un espacio que actualmente pretende serlo, sin serlo.



Elecciones

16

- Trabajar la superación del 15% de **participación** del electorado, cifra habitual en las elecciones de la FER.
- Colaborar con las Federaciones Autonómicas en la **información a todos los estamentos del rugby.**

Análisis DAFO 2011

17

**FORTALEZAS
DEBILIDADES
OPORTUNIDADES
AMENAZAS**

Análisis Interno

18

Fortalezas

- 👍 3º deporte a nivel mundial.
- 👍 Actualmente, profesionalismo de bajo costo.
- 👍 Prácticamente, todo por construir desde la óptica de un deporte moderno.
- 👍 Deporte que engancha.
- 👍 Sus valores.
- 👍 Buena imagen de las gradas.

Debilidades

- 👎 Estamos en la cola del espectro deportivo español.
- 👎 Estructuras débiles.
- 👎 Excesivo individualismo.
- 👎 Desarrollo territorial poco homogéneo.
- 👎 Falta de infraestructuras propias.
- 👎 Necesidad de un volumen muy importante de recursos humanos.
- 👎 Poca innovación y recursos económicos.

Análisis Externo

19

Oportunidades

- 👍 Alternativa al fútbol y hockey en campo grande.
- 👍 Desconocido en nuestra sociedad.
- 👍 Muy relacionado con las destrezas humanas básicas.
- 👍 Excelente plástica deportiva y vehículo transmisor de imagen.
- 👍 La sociedad, necesitada de los valores del rugby.

Amenazas

- 👎 Mayor *confort* en otros deportes colectivos.
- 👎 Enorme competencia de captación.
- 👎 Falta de infraestructuras adecuadas.
- 👎 Imagen distorsionada en muchos casos.
- 👎 Baja implantación en los medios.
- 👎 Tendencia al inmovilismo de las estructuras federativas.

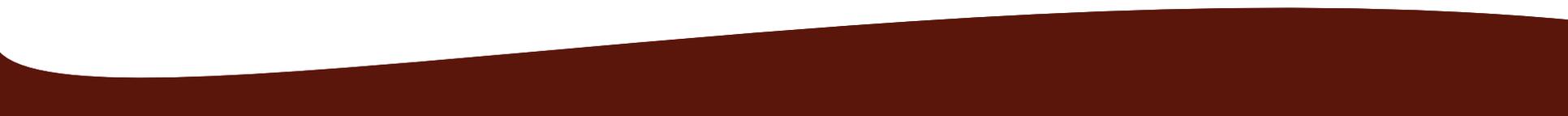


2012-2016.

Un nuevo Rugby. Un Rugby de todos



[Nuestra Candidatura]



El Decálogo

21

10

Un nuevo Rugby. Un Rugby de todos.

22

1. El **Rugby** es el **OBJETIVO**, todo lo demás, una **CONSECUENCIA**.
2. Juntos **podemos ser ALGO**. Separados no somos **NADA**.
3. En el **DEPORTE**, solo hay un secreto: **TRABAJO**. Siempre, a ser posible, un poco más que nuestro competidor.
4. En el **DEPORTE**, siempre se recogen los resultados a **LARGO PLAZO**, por eso no podemos perder más tiempo.
5. En el rugby, no hay ni altos, ni bajos, ni guapos, ni feos, ni chicos, ni chicas... sólo **RUGBIERS**.

Un nuevo Rugby. Un Rugby de todos.

23

6. FUERA existe un RUGBY más fuerte y desarrollado que el nuestro.
7. SIEMPRE tenemos ALGO que **intercambiar con los demás**. Fuera COMPLEJOS.
8. SÓLO existe una cosa imposible de copiar, **NOSOTROS MISMOS**.
9. Si algo no marcha correctamente, es por que en algo **nos hemos equivocado**.
10. Con **HUMILDAD** y **CONSTANCIA** conseguiremos nuestros **OBJETIVOS**.

Propuestas

24

**JUNTA DIRECTIVA
RUGBY ESCOLAR Y UNIVERSITARIO
INFRAESTRUCTURAS
SELECCIÓN
ÁRBITROS
ENTRENADORES
JUGADORES
CLUBES
RUGBY PROFESIONAL
FUNDACIÓN
ELECCIONES**

Junta Directiva

25

Equipo Ejecutivo

- ☛ Dinamizador, coordinador y ejecutor del trabajo directivo.
- ☛ Personas con reconocido conocimiento de las áreas de su responsabilidad.
- ☛ Responsables de tres áreas perfectamente definidas:
 - ☛ Organización
 - ☛ Marketing
 - ☛ Deportiva

Junta Directiva

Compuesta por responsables de los diferentes espacios de trabajo:

- ☛ Área de Organización:
FER, Autonomías, Clubes, Selecciones, Asociaciones y comités, Relaciones Internacionales.
- ☛ Área de Marketing:
Captación de recursos, Innovación, Comunicación, Nuevas Tecnologías, Eventos, Economía del rugby.
- ☛ Área Deportiva:
Selecciones XV, Selecciones VII, Tecnificación General, Jugadores, Espacio Médico, Infraestructuras, Rugby Escolar y Universitario, Rugby Profesional.

Rugby Escolar

26

- Primer objetivo de la **Academia**
- Dotar al rugby escolar de **personalidad propia**.
- **Introducir el rugby en el centro escolar**, no sacar al escolar del centro para jugar a rugby.
- **Tecnificación** de los profesores.



Rugby Universitario

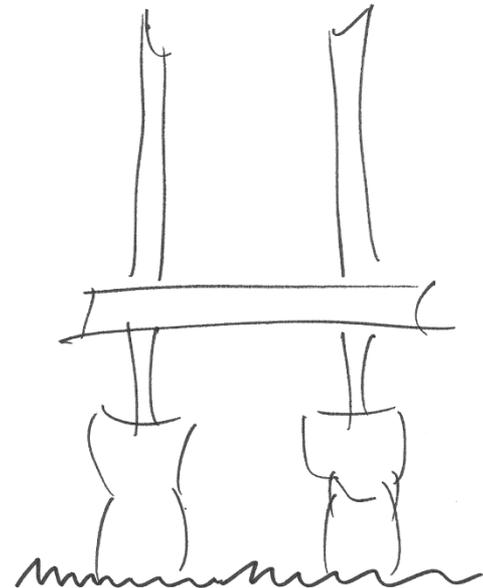
27

- En el corto plazo, **evitar las pérdidas de jugadores** tras el periodo formativo.
- **Recuperar la cultura** del Rugby Universitario.
- Desarrollar la “**complicidad**” con la **Universidad** en la captación de **talentos para el desarrollo** del rugby.

Infraestructuras

28

- Profundización en el concepto y características del **Estadio Nacional**.
- **Mejorar la red** de terrenos de juego específicos.
- **Centro de tecnificación** del rugby.



Selección

29

- ◉ **Personalidad concreta** tanto del XV, como del VII.
- ◉ Mismo interés y dedicación a las selecciones **masculinas y femeninas**.
- ◉ Trabajar el **acuerdo con los Clubes**, en el diseño del calendario de entrenamientos y actividades de los seleccionados.
- ◉ Estudiar con los clubes las posibles compensaciones por los perjuicios de sus intereses debidos a la participación de jugadores con la selección.
- ◉ **Coordinación entre técnicos** de las Selecciones y Clubes.
- ◉ Inicio de la actividad internacional a los 15 años.

Árbitros

30

- **Potenciar el trabajo** que el comité técnico de árbitros realiza, en cuanto a relaciones internacionales, Becas, intercambios...
- Crear la figura del **entrenador de árbitros**.
- Trabajar una estrecha **relación entre árbitros y entrenadores** en las diferentes categorías.
- Participación y **diseño**, junto a jugadores, entrenadores y clubes, del **contenido en las competiciones** según categorías.
- Concienciar, al rugby en general, del **papel fundamental** de los árbitros en la **construcción de un rugby moderno y atractivo**.

Entrenadores

31

- Redacción de **un protocolo** que tenga por objetivo el diseño del trayecto deportivo de los entrenadores desde las categorías inferiores hasta el más alto nivel.
- Articular un **sistema de becas**, con el objetivo de aportar al rugby español otros conocimientos.
- Impulsar y potenciar la creación de la **Asociación Española de Entrenadores de Rugby**.
- Potenciar la celebración de **clinics** y **stages** técnicos.
- Participación junto a jugadores, árbitros y clubes en el **diseño deportivo de las competiciones** según categorías.

Jugadores

32

- Impulso y **colaboración con la Asociación** de Jugadores de Rugby.
- **Potenciación de la Academia** de Rugby como dinamizador de la tecnificación de todos los jugadores.
- Diseño y fomento de **acciones educativas** desde los Clubes para padres y, en general desde la FER, para la sociedad española.
- Propiciar la participación de los jugadores en el desarrollo de nuestro deporte.

Clubes

33

- ◉ La creación de un **comité nacional de clubes**.
- ◉ **Inventariar** tanto a las entidades como su realidad.
- ◉ **Segmentar y estructurar los clubes** según sus objetivos.
- ◉ Diseño y desarrollo de un **plan de cualificación** de las entidades y colaborar en su desarrollo económico.
- ◉ Trabajar la **homogeneización en la implantación** de los Clubes en todo los territorios.
- ◉ Colaborar y propiciar la implantación definitiva de la **ACR y ACF**.

Rugby Profesional

34

- Promover la creación de una **liga profesional**, controlada en su crecimiento y **potenciadora de la Selección Española**.
- Una liga profesional imbricada absolutamente en lo deportivo y económico con el **rugby base** y el de características amateur.
- Una liga muy **cuidadosa con el espectáculo** y las **buenas prácticas** deportivas.
- Una liga **no excluyente**, pero **sí exigente** en los planteamientos de gestión y deportivos de sus socios.
- Una liga **generadora de recursos** para el Rugby de Club y Base, no consumidora de los destinados a ellos.

Fundación

35

*Entidad **sin ánimo de lucro** cuyo objetivo principal es la **promoción** y el **desarrollo** del rugby español, con **atención prioritaria al rendimiento**, mediante la captación de forma especial de **patrocinios públicos y privados**.*

Patronato

Comité Ejecutivo

Beneficiarios

*Patrocinadores y
Colaboradores*

- Jugadores, entrenadores, árbitros.
- Equipos – Competición.
- Clubes
- Investigación e innovación.
- Desarrollo – Autonomías.
- Formación académica.

Elecciones

37

- No más de **dos legislaturas para el Presidente.**
- **Universalización** de las elecciones y, más concretamente:
 - Mejorar la **información interna** a todos los electores creando opinión.
 - **Multiplicar los colegios electorales**, facilitando el acceso al voto presencial, teniendo en cuenta la realidad geográfica y social del rugby en España.



***2012-2016.
Un nuevo Rugby. Un Rugby de Todos.***

www.koteolaizola.wordpress.com

